



# Vadītājs kā līderis

Anita Gaile | PhD | Pārmaiņu arhitekte

Cilvēki | Organizācijas | Nākotne

2024. gada 17. janvāris

[www.anitagaile.lv](http://www.anitagaile.lv)



## Anita Gaile | PhD | Pārmaiņu arhitekte Cilvēki | Organizācijas | Nākotne

**Biznesa vadības trenere un konsultante, lasu lekcijas vadošajās** Latvijas augstkolās RBS un LU BVEF par **cilvēku un pārmaiņu vadību**. Pētu cilvēku un organizāciju sadarbības modeļus. Biznesa vadības un karjeras **koučs**. ICF (International Coaching Federation) biedrs. Autore izdevumiem «**Špikeris vadītājiem**», «**Vadītāja Dienas grāmata**» un līdzautore «**Efektīva vadītāja rokasgrāmatai**», kas izdota pēc Valsts kancelejas pasūtījuma.

Bijusi **augstākā līmeņa vadītāja** a/s “airBaltic Corporation”, Lielbritānijas Ārlietu ministrijas Baltijas jūras reģionā, AS “Citadele banka”.

Mīlu savus bērnus, ģimeni, folkloru, ceļošanu un grāmatas.

Es ticu, ka cilvēku un uzņēmumu veiksmes pamatā ir **drošība**, ko rada nepārtraukta **attīstība**.



1. Kas ir līderis? Es līdera lomā – prasmes, kompetences, pārlicība
2. Līdera vīzija, misija un vērtības. Kāpēc cilvēkiem vajadzētu man sekot?
3. Līdera personiskie resursi un personība. Kā tos stiprināt?

Iepazīsimies!

1. Līderis, kuru es  
apbrīnoju

2. Kāds ir mans mērķis,  
apmeklējot šodienas  
vebināru

<https://www.menti.com/a/lsph94x9mu6>







# Vadītājs vs Līderis

J. Kotter

## **Līderis**

- Vada pārmaiņas
- Nosaka virzienu
- Saskaņo cilvēku viedokļus
- Motivē cilvēkus



# Vadītājs vs Līderis

J. Kotter

## **Līderis**

- Vada pārmaiņas
- Nosaka virzienu
- Saskaņo cilvēku viedokļus
- Motivē cilvēkus

W. Bennis

- Veicina lietderību
- Ir patstāvīgs
- Rada
- Izaicina esošo kārtību

# Vadītājs vs Līderis

J. Kotter

## **Līderis**

- Vada pārmaiņas
- Nosaka virzienu
- Saskaņo cilvēku viedokļus
- Motivē cilvēkus

W. Bennis

- Veicina lietderību
- Ir patstāvīgs
- Rada
- Izaicina esošo kārtību

## **Vadītājs**

- Risina sarežģītus, kompleksus jautājumus
  - Plāno un budžetē
  - Organizē procesus un cilvēkus
  - Kontrolē un risina problēmas
- 
- Veicina efektivitāti
  - Ir labs karavīrs
  - Imitē
  - Pieņem pastāvošo kārtību

## 1. uzdevums

### **Individuālā refleksija:**

Kā es definēju sev, ko nozīmē būs līderim?

### **Sarunas pāros:**

Izstāstiet viens otram savu līdera definīciju. Vai varat vienoties par kopēju definīciju?

### **Pastāstam visiem:**

Ierakstiet čatā savu līdera definīciju

# Vadītājs vs Līderis

## **Vadītājs un līderis**

Amazones džungļos tiek cirsts mežs.

Līderis ir tas, kurš uzkāpj visaugstākajā kokā, apskatās apkārt un sauc uz leju: 'Hei, puisi! Mēs cērtam ne to mežu!'

Vadītājs no lejas atbild: "Bet mums tik labi veicas!"

## Šodienas līdera kompetences

Patiess entuziasms

Godīgums

Labas saskarsmes spējas

Lojalitāte

Izlēmība

Vadītprasmes

Iedrošināšana

Harizma

**“Leadership’s not a title.  
It’s a behavior.  
Live it.”**

- Robin Sharma

"Management without leadership is the slowest route to victory. Leadership without management is the noise before defeat." (Sun Tzu, original apocryphal quote)

## 2. uzdevums

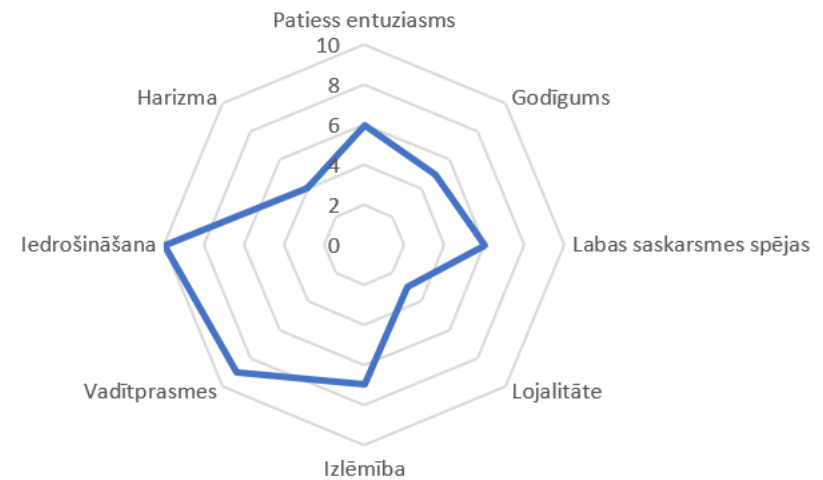
Individuālā refleksija:

Novērtē savu līdera kompetenci!

xls

Novērtē savu līdera kompetenci skalā no 1- 10, kur 1 - ļoti vāji, 10 - izcili

Patiess entuziasms	6
Godīgums	5
Labas saskarsmes spējas	6
Lojalitāte	3
Izlēmība	7
Vadītprasmes	9
Iedrošināšana	10
Harizma	4
Vidēji	6.25



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1. Kas ir tā prasme, kuru tu vēlies attīstīt šogad?
2. Ja tev tā būtu jānovērtē skalā no 1-10. Kāds būtu vērtējums?
3. Kas ir tas, ko tu jau proti, vari izdarīt? Kas tev jau sanāk?
4. Ko tev vajadzētu varēt izdarīt, lai tu varētu sev iedot vienu balli augstāku vērtējumu?
5. Kā tu to varētu iemācīties?
6. Kas tevi atbalstīs attīstības procesā?
7. Kas būs tas, ko tu izdarīsi prasmes pilnveidošanai tuvāko 24h laikā?



Personisko resursu uzturēšana



# Cilvēka vajadzības



## Rūpējies par sevi

# Manu vajadzību apmierināšanas plāns

Katru dienu	Katru nedēļu	Katru mēnesi	Katru ceturksni	Katru pusgadu
Pastaiga svaigā gaisā 30 minūtes	Divreiz nedēļa noskriet 10 km	Masāža 1x	Apmeklēt vietu, kurā nav būts	Ceļojums
3 ēdienreizes	Pankūkas svētdienas rītā	Izlasīt 1 grāmatu		Nomazgāt logus
...				
...				
....				

## **Individuālā refleksija:**

Uzraksti visas pozitīvās īpašības, kas piemīt tavam šodienas līdera paraugam vai bērnu dienu varonim



**Padalies:**

Kas ir tās TOP 3 īpašības,  
kas piemīt ideālajam  
līderim



Atceries!

Visas labās īpašības, kuras tu redzi citos,  
piemīt arī Tev!



## Grāmatas:

Stīvens Kovejs «Efektīvu cilvēku 7 paradumi»

Brene Brown «Dare to lead»

Dave Logan «Tribal leadership»

Autori: Henry Mintzberg, Peter Drucker, Ken Blanchard  
u.c.

Barrack Obama «Promised land» u.c. pasaules līderu  
biogrāfijas

Paldies!

ANITA  
GAILE

C O N S U L T I N G