OKTOBRIS 2025

NVO nama ziņas

RĪGA

ŠAJĀ NUMURĀ

Intervija ar sistēmiskās dažādības vadības eksperti Rasmu Pīpiķi
Pasākumi un semināri NVO namā
NVO aktualitātes, projektu konkursi
NVO nama atskats

NVO NAMS
Ieriķu iela 43a, LV-1084
e-pasts: nvonams@riga.lv
tālrunis: 67848901
www.apkaimes.lv

INTERVIJA

“NVO nama ziņas” oktobra numurā uz sarunu aicinājām biedrības “Latvijas Jauno zinātnieku apvienība” valdes locekli, sistēmiskās dažādības vadības eksperti Rasmu Pīpiķi. Ar Rasmu tiksimies arī 30. oktobrī NVO nama pieredzes apmaiņas un tīklošanās pasākumā “Kas vadīs Tavu organizāciju rīt – cieņa vai haoss?!”, kur domāsim par to, kā cieņpilna un iekļaujoša attieksme var kļūt par organizācijas spēka avotu arī NVO vidē.

Ja Jums vienā teikumā būtu jāraksturo, ar ko Jūs nodarbojaties, kā tas skanētu?

Nodarbojos ar to, lai nodzīvotu savu dzīvi pilnvērtīgi, atbildīgi un jēgpilni un vairāk vai mazāk interesanti aizvadītu katru dienu. Ja domājat profesijas kontekstā, tad savu atbildi nemainītu, jo arī profesijas kontekstā piekopju to pašu filosofiju. Nav jēgas strādāt, ja darbs sagādā tev ciešanas. Man patīk katra lieta, ko daru, katra lieta, kurā iesaistītos kā brīvprātīgā vai saņemu par to naudu. Jebkam, ko es daru, ir man jāpatīk. Var jau teikt – tā nevar būt. Var! Arī lietās, kuras man nepatīk, es atrodu kaut ko, kas man beigu beigās patīk. Varētu domāt, ka tas ir iespējams tāpēc, ka esmu tādā vidē, taču arī šo iespēju esmu veidojusi pati ar savām dzīves un arī profesionālajām izvēlēm un savas ģimenes atbalstu. Varu teikt, esmu priviliģēts cilvēks un mani dzīves apstākļi to ir atļāvuši. Taču tas nenozīmē, ka neesmu redzējusi grūtības. Pavisam nesen (domāju dzīves laika nogrieznī) biju situācijā, kurā nevarēju izvēlēties gan kafiju, gan bulciņu, jo makā bija tikai tik daudz resursu, lai pietiktu vienai no tiem.

Rasma Pīpiķe sarunu festivālā “Lampa” pie savas izlolotās idejas – Pasaules mazākās skatuves. Jau divus gadus uz šīs skatuves intervēti Latvijas jaunie zinātnieki.

Kas Jūs pamudināja pievērsties tieši dažādības vadības tēmai un ko šī joma nozīmē Jums personīgi?

Jau no savas karjeras pirmsākumiem esmu darbojusies ar jautājumiem, kuru centrā, neatkarīgi no tēmas (jaunieši ar invaliditāti, HIV/AIDS, cilvēki, kuri lieto atkarību izraisošās vielas, sievietes, bērni, romi, jaunieši, tiešām, jebkura cilvēku grupa), pati būtība bijusi par cilvēka iespējām būt pašpietiekamam un noderīgam. Tā ir tā virs-

pusējā līmeņa dažādība, kas nosaka cilvēka iespējas atkarībā no tā, no kurienes viņš vai viņa ir cēlies vai nāk. Dažādība kontekstā, kuras dēļ nedrīkst citu diskriminēt. Veikšu uzskaitījumu, jo nereti aizmirstas, ka cilvēku nedrīkst diskriminēt neatkarīgi no viņa rases, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, invaliditātes, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem. Šeit ieliksim pauzi, lai atgrieztos pie tā, kas mani pamudināja. Manī vienmēr ir bijusi sajūta, ka katram cilvēkam ir tiesības dzīvot dzīvi vidē, kur viņu respektē un ņem vērā. Taču tas skan kaut kā uzspiesti. Ja mēs pagriežam otrādi un sakām, ka katram cilvēkam ir vieta "zem saules", tad tas skan savādāk. Jā, man ir pārliecība, ka katram cilvēkam ir "vieta zem saules". Tā es par šo tēmu interesējos. Ir bijuši brīži, kad vēlos pārtraukt par to domāt, bet, kad lietas sāk apnikt, es sāku izdomāt, kā tās pavērst interesantas, un tad sāc studijas doktorantūrā…

Kā Jūs paskaidrotu, kas ir "sistēmiskā dažādība"? Kā šis skatījums palīdz stiprināt organizācijas un kopienas?

Latvijā – gan valsts iestādes, gan dažādas organizācijas – daudzus gadus lietoja vārdu salikumu "dažādības vadība" vietā un nevietā, pārsvarā kontekstu veidojot pēc formulas "mēs būsim labi, mēs uzkārsim karogu, parādot to, ka esam labi". Vairāk šis iekļaušanas sociālais aspekts. Man bija iekšēja sajūta, ka tas nav viss. Ilgāk darbojoties – jau kā profesionālis – apjautu, ka daļa no tā, ko uzņēmumi un organizācijas saka, ir sabiedrisko attiecību manipulācija.

Sāku par to padziļināti interesēties un savas doktorantūras laika pirmo divu gadu noslēguma posmā, pētot literatūru, apjautu, ka ir milzīgi daudz materiāla par "dziļo dažādību", kā es to saucu. Un tā ir dažādība, kas ietver iekšējos faktorus, kas saistīti ar personas prasmēm, pieredzi, vērtībām un uzskatiem, piemēram, izglītība, darba pieredze, kognitīvās prasmes, lēmumu pieņemšanas stili, riska apetīte (cik daudz resursu cilvēks ir gatavs aizņemties/ ieguldīt, lai ieguldītu organizācijas attīstībā), sociālie kontakti. Šie faktori ir mazāk redzami vai ieraugāmi ilgākā laika posmā, bet tie ir daudz būtiskāki efektīvai komandu darbībai un organizācijas inovācijām. Tas ir patiesi būtiski uzņēmumiem un organizācijām, ja vēlamies, lai tās ir efektīvas.

Intervija ar Linardu Kalniņu, runājot par dziļo dažādību.

Jūs esat strādājusi gan NVO, gan konsultējusi uzņēmumus. Vai pastāv būtiska atšķirība tajā, kā dažādības jautājumi tiek risināti šajos sektoros?

Sākotnēji varētu likties – neapšaubāmi. Vieniem ir tā milzīgā nauda un citiem ir tā milzīgā sirds. Taču teikšu, ka cilvēki ir cilvēki visur – kā uzņēmumos, tā biedrībās un nodibinājumos, tā dažādās zinātnes un uzņēmējdarbības jomās un jebkurā citā sfērā. Neatkarīgi no organizācijas juridiskās formas, atšķirības attiecas uz pilnīgi visām organizācijām. Ir organizācijas, kurās dažādības vadība notiek bez jebkādiem priekšrakstiem, un ir organizācijas, kur dažādības vadība nenotiek, lai gan viss ir aprakstīts pēc jaunākajiem standartiem.

Kādi ir biežākie "klupšanas akmeņi", ar kuriem organizācijas saskaras, cenšoties kļūt iekļaujošākas?

Vismaigākais "klupšanas akmens" ir nezināšana, jo nevar veikt uzlabojumus, ja kaut ko nezina. Tad nedaudz smagāks "klupšanas akmens" ir tas, ka ir zināšanas, bet nenotiek rīcība. Un trešais – vissmagākais "klupšanas akmens" – ir tas, ka organizācijas ignorē elementāras sabiedriskās vienošanās. Par sabiedrisko vienošanos es uzskatītu likumus, kurus kā sabiedrība esam pieņēmuši. Būs jau labi, ja zināsim darba likuma septīto pantu.

Kopā ar Zemgales NVO centru veidojam projektu "Cultural bridges", kura būtība ir izglītot jauniešus par kultūratšķirībām. Seminārs projekta partneriem sadarbībā ar Kristīni Tjarvi.

Jūsu profesionālajā biogrāfijā ir daudz sadarbības piemēru ar valsts institūcijām un NVO. Kāda, Jūsuprāt, ir efektīvas sadarbības atslēga starp pilsonisko sabiedrību un valsts sektoru?

Saprast to, ka mums visiem ir vēlēšanās dzīvot Latvijā, kas ir laba vieta visiem un ikvienam ne tikai šajā paaudzē, bet arī nākamajās. Ar vārdu Latvija domāju katru cilvēku, kas kaut kādu apstākļu dēļ ir šeit piedzimis vai dzīvo šobrīd. Ir būtiski atcerēties, ka nevalstiskās organizācijas ir tuvāk iedzīvotājiem, savukārt tām nav visu laiku jācer, ka valsts vai pašvaldība segs visu ideju izmaksas. Manuprāt, tas ir vieglais ceļš – radīt ideju un tad gaidīt, ka visi nodokļu maksātāji par to maksās. Pajautā, cik pats vai pati būtu gatavs maksāt ziedojumu veidā par savu ideju? Savukārt valsts pārvaldei, kā nacionālā, tā pašvaldību mērogā, vēlētos teikt – sāciet dzirdēt, ko Jums saka iedzīvotāji. Aptuveni pēdējos divdesmit gadus man ir pieredze ar vienu pašvaldību un varu teikt droši – iedzīvotāji netiek dzirdēti. Vai esat dzirdējuši vārdu salikumu "nopirktā demokrātija"? Padomājiet par to… Tātad nonākam pie patiesi elementāras formulas – patiesa, cieņpilna sarunāšanās ir atslēga efektīvai sadarbībai gan personiskajā dzīvē, gan jebkur sabiedrībā.

Ļoti priecājamies, ka ar Jums tiksimies 30. oktobrī NVO nama pieredzes apmaiņas un tīklošanās pasākumā "Kas vadīs Tavu organizāciju rīt – cieņa vai haoss?!". Vai varat ieskicēt, kas sagaida pasākuma dalībniekus?

Sabiedrība, kā arī darba vide nepārtraukti attīstās, un arvien biežāk tajā sastopam dažādību – vecumā, kultūrā, pieredzē, vērtībās un skatījumos uz dzīvi. Ikdienā bieži neapzināmies, ka cilvēki, kuri ir atbraukuši uz Latviju, maina un turpinās mainīt mūsu vidi – mēs nevaram palikt kā mazi latviešu "anklāvi", kas ir dusmīgi uz visu pasauli. Daudz vairāk iegūsim, ja būsim atvērti un mijiedarbosimies ar tiem, kuri Latviju izvēlējušies vai bijuši spiesti izvēlēties par savām mājām. Patiesa organizācijas izaugsme iespējama tikai tad, ja tiek veidota cieņpilna un iekļaujoša attieksme pret cilvēkiem. Lekcijas laikā dalībnieki tiks aicināti ne tikai iepazīt dažādības vadības teorētiskos aspektus, bet arī ieraudzīt savus personīgos izaicinājumus atvērtībā un apgūt prasmes, kā veidot stabilu organizācijas kultūru, kas balstīta cieņā – pret sevi, lai apzinātos un paplašinātu savas vērtības un robežas, pret citiem, veidojot empātiju un izpratni par atšķirīgiem skatījumiem un pret organizāciju, radot vidi, kur dažādība kļūst par īstu izaugsmes pamatu.

Ja Jums būtu jādod viens padoms NVO pārstāvjiem, kas vēlas sākt runāt par dažādību savās organizācijās – ar ko sākt?

Sāc ar to, ka novērtē, vai Tava organizācija ir sasniegusi maksimālo, ko vēlētos. Un, ja atbilde ir "nē", tad saproti, kas ir tas, ko vēlies sasniegt un tad saproti, vai tie paši cilvēki ar tām pašām prasmēm ir tie, kas to var sasniegt. Atceramies – organizācija nav mūsu ģimene burtiskā nozīmē. Organizācija ir veidojums ar noteiktiem mērķiem. Jokojoties – kad pēdējo reizi lasīji savas organizācijas statūtus, lai zinātu ar ko tā nodarbojās?

Ja vērtības ir tendētas uz to, lai padarītu pasauli labāku, var pietikt tikai ar krāsotu sienu un melnu līmlenti. Šis uzraksts atrodams kādā Rīgas kafejnīcā.

Paldies par sarunu! Uz drīzu tikšanos!

PASĀKUMI NVO NAMĀ

Aicinām uz pieredzes apmaiņas pasākumu "Kas vadīs tavu organizāciju rīt – cieņa vai haoss?!" ciklā "Pieredzes apmaiņas pasākumi NVO izaugsmei", kas notiks 2025. gada 30. oktobrī plkst. 18.00-20.00 NVO nama filiālē, Slokas ielā 161, k-2, Rīgā.

Pasākuma laikā dalībnieki iepazīs mūsdienīgas pieejas dažādības vadībai un iekļaujošas organizācijas kultūras veidošanai, veidus, kā veidot cieņpilnu sadarbību komandā, praktiskus risinājumus sarežģītu situāciju pārvarēšanai un pārvēršanai par izaugsmes instrumentiem. Diskusijas un piemēru formā dalībnieki tiks aicināti analizēt reālistiskas situācijas, lai atpazītu savus ierastos domāšanas ierobežojumus un apgūtu jaunas pieejas atvērtībai un empātijai darba vidē.

Lekciju vadīs trīs ekspertes:

Rasma Pīpiķe – sistēmiskās dažādības vadības eksperte, Latvijas Jauno zinātnieku apvienības valdes locekle, RTU doktorante. Pētniecībā pievēršas tam, kā dažādības vadība ietekmē organizāciju efektivitāti un ilgtspēju. Rasmai ir vairāk nekā 20 gadu pieredze pilsoniskās sabiedrības un bezpeļņas organizācijās, kur viņa vadījusi komandas un veidojusi sadarbības platformas starp NVO, valsts iestādēm un kopienām. Viņa uzskata, ka patiesa dažādība sākas ar cieņu – gan pret sevi, gan pret citiem – un ka šī cieņa ir jebkuras veselīgas organizācijas pamats.

Sigita Zankovska-Odiņa – Sabiedrības integrācijas fonda vecākā eksperte dažādības vadības jautājumos, ar vairāk nekā 20 gadu pieredzi darbā valsts pārvaldē un nevalstiskajā sektorā. Viņa konsultējusi organizācijas diskriminācijas novēršanā, dažādības un iekļaujošas darba vides veidošanā, kā arī piedalījusies programmās "Dažādībā ir spēks" un "Ģimenei draudzīga darbavieta". Sigitai ir plaša pieredze ar dažādām sabiedrības grupām – cilvēkiem ar invaliditāti, iebraucējiem, LGBT kopienu – un viņa uzskata, ka organizāciju izaugsmi nosaka spēja cienīt un iekļaut atšķirīgo.

Inese Dāvidsone – literatūrzinātniece, teoloģe un starpkultūru eksperte, Latvijas Universitātes pētniece un doktorante. Viņa pēta kultūras, reliģijas un identitātes mijiedarbību un vada starpkultūru projektus, kas vērsti uz savstarpējo sapratni un dialogu sabiedrībā. Inese apvieno akadēmisku skatījumu ar praktisku pieredzi radošo un izglītojošo projektu vadībā, palīdzot organizācijām attīstīt iekļaujošu domāšanu un empātiju kā ikdienas praksi.

Reģistrācija: **https://forms.office.com/e/CL8TjkmLiA**

Aicinām uz NVO tīklošanās un pieredzes apmaiņas pasākumu "Kas notiek, kad tradīcijas satiekas?" 6. novembrī, plkst. 17.30–20.30, NVO namā.

Kādas pārmaiņas notiek sabiedrībā, kad dažādu tautu tradīcijas sastopas? Vai svinam kopīgus svētkus? Kā saglabāt savu identitāti un vienlaikus veidot kopīgu telpu, kas balstīta cieņā un dialogā?

Pasākumu ievadīs starpkultūru ekspertes, Latvijas Universitātes pētnieces Ineses Dāvidsones stāstījums par kultūras un identitātes mijiedarbību mūsdienu sabiedrībā, veicinot izpratni un dialogu starp dažādām kopienām.

Vakara gaitā pieredzē dalīsies Latvijas Folkloras biedrība, Ukraiņu kultūras centrs "Džerelo", Latvijas bulgāru kultūras biedrība "Kirila un Metodija" un Šrilankas kopienas pārstāvji Rīgā.

Par rosīgām sarunām gādās moderatore Ieva Niedre, Fonda INITIUM valdes priekšsēdētāja, kultūras producente un Pārdaugavas radošā centra kuratore.

Programmu papildinās muzikāli un deju priekšnesumi latviešu un ukraiņu valodā, kā arī Šrilankas kopienas pārstāvja muzikāls sniegums, iezīmējot kultūru saskarsmes daudzveidību.

Aicinām NVO, kultūras jomas pārstāvjus un citus interesentus iepazīties, dalīties pieredzē un veidot dialogu par līdzāspastāvēšanu mūsdienu Latvijā.

Reģistrācija šeit.

Biedrība Ukraiņu kultūras centrs "Džerelo" un Ukraiņu teātris Latvijā "TETRIS" aicina uz izrādi "Lāčplēsis: cīņa pret tumsu", kas notiks 31. oktobrī plkst. 18.00 NVO nama zālē.

Izrāde tapusi, balstoties uz latviešu tautas eposa motīviem, kas savīti ar mūsdienu aktualitātēm, veidojot spilgtu dialogu starp pagātni un šodienu.

Scenārija autore un režisore – teātra vadītāja Diāna Kačane. Tulkojums – Vladislava Kazmyrenko.

Izrāde notiks ukraiņu valodā ar latviešu subtitriem, ļaujot skatītājiem no abām kultūrām vienlaikus piedzīvot šo stāstu par gaismas un tumsas spēku sadursmi.

Pieteikšanās šeit.

Biedrība "Dace" aicina uz meistarklasi "Esi pats sev stilists jeb kā izskatīties 10 gadus jaunākam", kas notiks 25. novembrī plkst. 13.00 NVO namā.

Meistarklase īpaši paredzēta cilvēkiem, kuri jutušies diskriminēti vecuma dēļ. Tās mērķis ir veicināt vienlīdzību, iekļaušanu un nediskrimināciju.

Meistarklasi vadīs stiliste Ineta Lesīte – stiliste un vizāžiste ar vairāk nekā 20 gadu pieredzi modes un skaistumkopšanas jomā. Viņa sniedz individuālas stila konsultācijas, veic garderobes analīzi, veido grimu un frizūras dažādiem notikumiem, kā arī pasniedz lekcijas un seminārus.

Ko sagaidīt meistarklasē? Kā atpazīt sev piemērotākās krāsas; vecumam atbilstošas ādas kopšanas principi; praktiski padomi grima uzklāšanā; matu sakārtojuma izveide; triki un ieteikumi, kā izskatīties vizuāli jaunākam; kā izveidot koptu tēlu ar minimālu laika un līdzekļu patēriņu.

Vairāk informācijas un pieteikšanās, zvanot uz 29448087

GAIDĀMIE SEMINĀRI

Senioru brīvprātīgais darbs
29. oktobris plkst. 14.00-17.00
Tiešsaistē

Semināra mērķis ir veicināt Rīgas senioru aktīvāku iesaisti brīvprātīgajā darbā savai labbūtībai un plašākai ietekmei sabiedrībā.

Lektore Inese Šubēvica – brīvprātīgā darba koordinatore, iekļaujoša brīvprātīgā darba eksperte, Latvijas Universitātes docente, Labklājības ministrijas Brīvprātīgā darba konsultatīvās komisijas locekle.

Programmā: senioriem piemērots brīvprātīgais darbs; izaicinājumi un ieguvumi senioru iesaistīšanā brīvprātīgajā darbā; piedāvājuma veidošana senioru mērķauditorijai, efektīvākās senioru uzrunāšanas metodes; senioru motivācija/demotivācija iesaistīties brīvprātīgajā darbā; senioru brīvprātīgā darba ietekme plašākā sabiedrībā.

Reģistrācija šeit.

Projektu finansēšanas konkursi NVO
5. novembris plkst. 14.00-17.00
Tiešsaistē

Semināra dalībnieki uzzinās, kur meklēt informāciju par pieejamajiem projektu finansēšanas konkursiem, iepazīsies ar populārākajām finansējuma programmām nevalstiskā sektora projektu īstenošanai un uzzinās, kam pievērst uzmanību, apskatot dažādus finansēšanas konkursus.

Nodarbību vadīs lektore Alise Vītola, ekonomikas zinātņu doktore, projektu vadītāja ar 15 gadu pieredzi, sagatavojot un īstenojot NVO projektus dažādās finansējuma programmās.

Reģistrācija šeit.

Sadarbība un komunikācija komandā
12. novembris plkst. 15.00-17.00
Tiešsaistē

Semināra dalībniekiem būs iespēja iepazīties ar praktiskiem paņēmieniem, kā stiprināt komandas saliedētību un motivāciju, kā risināt konfliktus un pārvarēt komunikācijas barjeras, ieskicējot arī pāris padomus, kā ikdienas darba procesos veidot atklātu dialogu un sadarboties efektīvāk pat sarežģītās situācijās.

Lektore Ilze Čiščakova – organizācijas attīstības centra "Spring Valley" pasniedzēja. Ilze konsultē organizācijas attīstības un līderības jomā, izstrādā un vada vadītāja personīgās efektivitātes pilnveidošanas, komandas veidošanas un līderības, uzņēmuma kultūras un pārmaiņu vadības mācību programmas.

Reģistrācija šeit.

Video montāža ar *Canva*
19. novembris plkst. 14.00-17.00
Tiešsaistē

Semināra dalībnieki apgūs, kā paša spēkiem radīt interaktīvus video rullīšus Canva vietnē – ar skaistām pārejām, dizaina un audio efektiem, vairākiem skaņu celiņiem un subtitriem (arī latviešu valodā). Dalībnieki uzzinās, kā mainīt video ātrumu un kadru secību, apgriezt un saīsināt klipus, izmantot efektus un animācijas, uzlabot audio kvalitāti un pielāgot saturu dažādiem izmēriem un platformām. Dāvanā visi semināra dalībnieki saņems Video miksēšanas špikeri PDF formātā, kas palīdzēs paātrināt radošo procesu.

Semināru vadīs Evita Astiča – oficiālā Canva vēstnese Latvijā.

Reģistrācija šeit.

Digitālās komunikācijas un sociālo mediju aktualitātes NVO satura veidošanai
26. novembris plkst. 15.00-17.00
Tiešsaistē

Nodarbību vadīs Kristīne Tjarve – komunikācijas profesionāle, uzņēmuma "C SMART" vadītāja. Nevalstisko organizāciju radītāja, darītāja un vadītāja. Digitālo rīku entuziaste un pavadone mācīšanās ceļā – arī mākslīgā intelekta (MI) pasaulē.

Semināra dalībniekiem būs iespēja uzzināt par aktualitātēm dažādās digitālās komunikācijas un sociālo mediju platformās, piemēram, Facebook, Instagram, Threads un LinkedIn.

Lektore iepazīstinās ar kopējām satura tendencēm visos digitālās vides kanālos, lietotāju paradumiem, ieskicējot arī katra sociālā medija algoritmu un satura formāta izmaiņas. Papildus lektore sniegs padomus, kādi mākslīgā intelekta rīki var atvieglot digitālās komunikācijas satura veidošanu.

Reģistrācija šeit.

Tuvojoties 5. decembrim, kad visā pasaulē atzīmē Starptautisko brīvprātīgo dienu, Rīgas valstspilsētas pašvaldība aicina pieteikt godināšanai brīvprātīgā darba veicējus, kuri šajā gadā devuši ievērojamu ieguldījumu sabiedrības labā.

Godināšanai var izvirzīt brīvprātīgā darba veicēju, kas brīvprātīgo darbu veic Rīgas pašvaldības administratīvajā teritorijā un kurš nav bijis godināts 2024. gadā. Brīvprātīgā darba veicējam jābūt vismaz 13 gadus vecam. Pieteikumu brīvprātīgā darba veicēja nominēšanai var iesniegt biedrības un nodibinājumi, valsts un pašvaldību iestādes un sociālie uzņēmumi, aizpildot pieteikuma anketu.
Pieteikumi jāiesniedz līdz 10. novembrim.

Vairāk informācijas šeit.

Nodarbinātības valsts aģentūra aicina Latvijas iedzīvotājus un organizācijas pieteikt brīvprātīgā darba veicējus, koordinatorus un organizētājus, kuri devuši ievērojamu ieguldījumu sabiedrības labā laika posmā no 2024. gada 22. novembra līdz 2025. gada 5. novembrim, brīvprātīgo godināšanai "Gada brīvprātīgais 2025".

Izvirzīt godināšanai "Gada brīvprātīgais 2025" brīvprātīgā darba veicējus vai organizētājus var jebkurš Latvijas iedzīvotājs, nevalstiskā organizācija, valsts vai pašvaldību iestāde.
Pieteikumi jāiesniedz līdz 2025. gada 5. novembrim

Vairāk informācijas šeit.

Lūdzam aizpildīt Klientu apmierinātības aptauju par Rīgas Apkaimju iedzīvotāju centra sniegtajiem pakalpojumiem (tostarp par NVO nama pakalpojumiem).

Lai pilnveidotu Rīgas Apkaimju iedzīvotāju centra sniegto pakalpojumu kvalitāti un izprastu klientu apmierinātību ar Centra darbību, Centrs aicina līdz 31.10.2025. piedalīties aptaujā.
Dalība aptaujā ir brīvprātīga un anonīma. Aptaujas laikā iegūtā informācija tiks izmantota apkopotā veidā un pārskats par rezultātiem publicēts www.riga.lv.

Aptauja šeit.

Rīgas Apkaimju iedzīvotāju centrs 1. oktobrī organizēja koprades semināru "Grants apkaimju biedrībām – iespējas un izaicinājumi!" galvaspilsētas apkaimju aktīvajiem iedzīvotājiem un apkaimju biedrību aktīvistiem.

Dalībnieki aktīvi līdzdarbojās un meklēja jaunus risinājumus, kā grantu piešķiršanu padarīt efektīvāku. Pirmajā posmā darba grupai bija jāizvērtē esošā granta piešķiršanas kārtība, izvirzot svarīgākos pozitīvos aspektus, kā arī konstatēja iespējamos negatīvos aspektus. Otrajā posmā dalībniekiem bija jāvirza priekšlikumi un idejas jauniem nosacījumiem, ar kuriem papildināt esošo grantu. Trešajā posmā – izvērtēt iepriekš izvirzītās jaunās idejas, sniegt priekšlikumus, nosacījumus to ieviešanai.
Rīgas pašvaldība visus ieteikumus un priekšlikumus ir sadzirdējusi un sola ņemt vērā, uzlabojot nākamā - 2026. gada sākumā plānotā - granta piešķiršanas procesu.

Vairāk informācijas šeit.

PROJEKTU KONKURSI

Sabiedrības integrācijas fonds izsludinājis atklātu projektu pieteikumu konkursu nevaldības organizācijām (NVO) programmas "Pilsoniskās līdzdalības veicināšanas programma diasporas NVO darbības atbalstam" ietvaros.

Konkursa mērķis ir veicināt diasporas saiknes ar Latviju saglabāšanu, stiprinot nacionālo identitāti un diasporas pašorganizēšanos. Projekta aktivitātes jāīsteno diasporas mītnes zemēs, Latvijā vai tiešsaistes digitālajos formātos. Konkursam aicinātas pieteikties tās NVO, kuru darbība ir saistīta ar diasporas interešu pārstāvību - ārvalstīs reģistrētas sabiedriskās organizācijas, kas pārstāv Latvijas diasporu ārvalstīs un Latvijā reģistrētas NVO, kas pārstāv Latvijas diasporu ārvalstīs, Latvijā vai starptautiski.

Projektu pieteikumu iesniegšana līdz 10. novembrim.

Vairāk informācijas šeit.

Publicēta ES Programmas "Radošā Eiropa" 2026. gada Darba Programma!

Iepazīties ar informāciju par 2026. gada konkursiem un prioritātēm var šeit.

Vācijas vēstniecība Rīgā aicina pieteikties projektu atbalstam sabiedrības noturības un medijpratības jomā.

Projektu īstenošanas jomas: digitālā medijpratība un kritisks mediju patēriņš, noturības stiprināšana pret dezinformāciju un viltus ziņām, propagandu un politisko ietekmi, cīņa pret dezinformāciju, līdzdalības, demokrātijas un politiskās apziņas pamatu stiprināšana, sabiedrības integrācija izaicinošā drošības un ģeopolitiskā kontekstā, neatkarīgu, objektīvu un profesionālu mediju stiprināšana.

Projektu pieteikumu iesniegšana līdz 31. oktobrim.

Vairāk informācijas šeit.

Rīgas pašvaldība izsludina konkursu dārzu īpašniekiem, piedāvājot iespēju saņemt līdz 1500 eiro finansējumu dabai draudzīgu risinājumu ieviešanai.

Konkursa mērķis ir veicināt bioloģisko daudzveidību galvaspilsētā, iedrošinot iedzīvotājus īstenot ilgtspējīgas un videi draudzīgas apsaimniekošanas prakses savos dārzos. Pēc finansējuma piešķiršanas pretendentiem būs pienākums piecus gadus uzturēt īstenotās aktivitātes, atteikties no sintētisko pesticīdu un minerālmēslu izmantošanas, pielāgot pļaušanas režīmu bioloģiskās daudzveidības vajadzībām un veikt invazīvo sugu kontroles pasākumus. Konkursa dalībniekiem būs iespēja uzaicināt ekspertu uz savu dārzu un saņemt individuālus ieteikumus par piemērotākajiem risinājumiem.

Vairāk informācijas šeit.

SEPTEMBRIS

369
NVO rīkotas aktivitātes

4980
aktivitāšu dalībnieki

153
pieteikumi telpu un aprīkojuma lietošanai

25. septembrī NVO nams atzīmēja savu 12 gadu jubileju, aicinot uz pieredzes apmaiņas un tīklošanās pasākumu "Sadarbībā ir spēks: NVO centri, to loma un attīstība", kurā satikās organizāciju pārstāvji no dažādiem Latvijas reģioniem.

Moderatores Kristīnes Tjarves vadībā pārstāvji no "Kurzemes NVO centra", "Zemgales NVO centra", "Vidusdaugavas NVO centra", kopienu sadarbības tīkla "Sēlijas salas" un programmas "NVO inkubators" dalījās ar saviem stāstiem par sasniegumiem, izaicinājumiem un iedvesmojošiem piemēriem no centru darbības.

NVO atbalsta sektora vadītāja Zinta Gugane apmeklētājus iepazīstināja ar NVO nama stāstu 12 faktos, apliecinot, ka kopš 2013. gada nams kļuvis par nozīmīgu atbalsta punktu nevalstisko organizāciju darbībai, apvienojot vairāk nekā 800 organizācijas un uzņemot vairāk nekā 300 tūkstošus apmeklētāju.

Neformālā gaisotnē izskanēja atziņa, ka, patiesi, sadarbībā ir spēks – tieši tikšanās, pieredzes apmaiņa un kopīgi stāsti veido stipru pamatu nākotnes sadarbībai un pilsoniskas sabiedrības attīstībai Latvijā.

NVO nams saka lielu paldies ikvienam pasākuma dalībniekam! Šādi notikumi apliecina, ka sadarbība starp NVO ne vien dod sparu un radošu enerģiju, bet arī ir būtiska spēcīgu kopienu un aktīvas pilsoniskās sabiedrības veidošanai.

Pasākumu rīkoja Rīgas Apkaimju iedzīvotāju centra Nevalstisko organizāciju atbalsta sektors sadarbībā ar nevalstiskajām organizācijām.

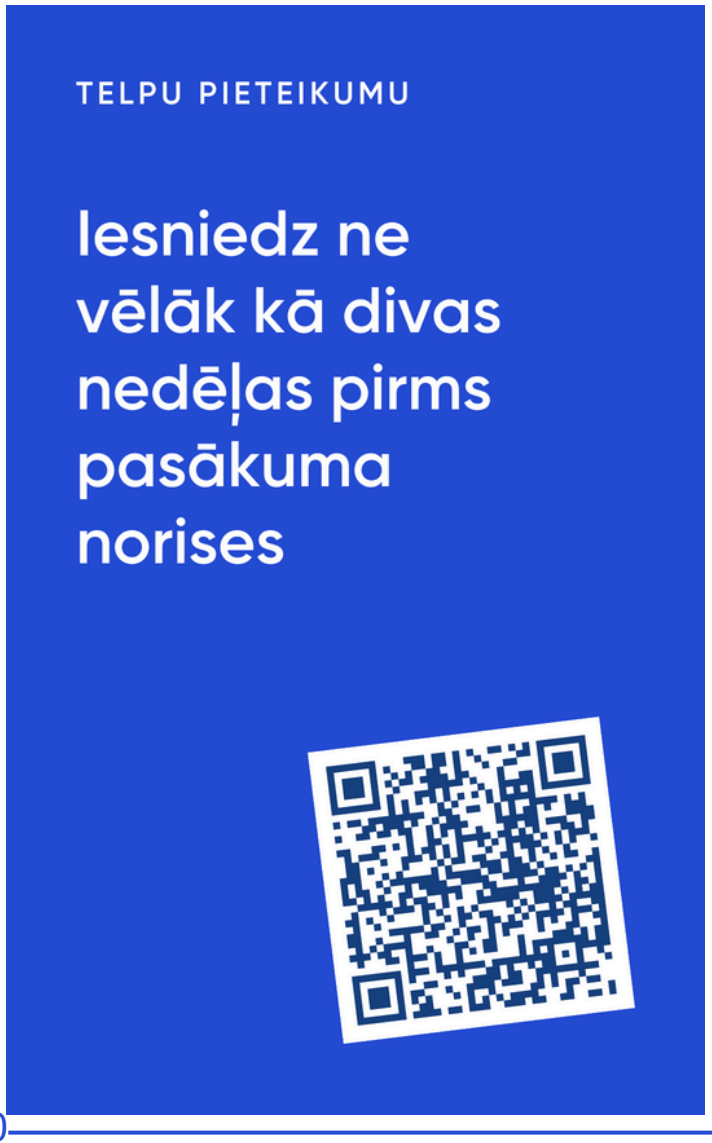
Aicinām savlaicīgi plānot un pieteikt aktivitātes un pasākumus!
NVO pieejamo telpu aprakstus un rezervācijas anketu atradīsiet šeit:
apkaimes.lv/integracija/par-nvo-namu

Jums ir jaunumi? Sūtiet mums!
Lai plašāk popularizētu Rīgas NVO darbus, pasākumus un panākumus, aicinām iesūtīt ziņas, publicitātes materiālus vai relīzes. Labprāt ievietosim Jūsu organizāciju aktualitātes "NVO nama ziņās"!
Informāciju lūdzam iesūtīt līdz mēneša 15. datumam – nvonams@riga.lv

RigasNVOnams

nvo_nams

NVOnams



Rīgas Apkaimju iedzīvotāju centra
Apkaimju attīstības un sabiedrības integrācijas pārvaldes
Sabiedrības integrācijas un līdzdalības nodaļas NVO atbalsta sektors
Ieriķu iela 43a, LV-1084; tālrunis: 67848901; e-pasts: nvonams@riga.lv
www.apkaimes.lv